

“La nostra capacità di reagire alla crisi generata dalla pandemia è dimostrata dall’importante crescita economica che si è avuta nel 2021 e nel 2022. Le nostre imprese, a ogni livello, sono state in grado, appena possibile, di ripartire con slancio: hanno avuto la forza di reagire e, spesso, di rinnovarsi. (...) Dunque ci sono ragioni concrete che nutrono la nostra speranza ma è necessario uno sguardo d’orizzonte, una visione del futuro(...) . Sfide globali, sempre. Perché è la modernità, con il suo continuo cambiamento, a essere globale. Dobbiamo **stare dentro il nostro tempo**, non in quello passato, con intelligenza e passione. Per farlo dobbiamo cambiare lo sguardo con cui interpretiamo la realtà. Dobbiamo imparare a leggere il presente



con gli occhi di domani. Pensare di rigettare il cambiamento, di rinunciare alla modernità non è soltanto un errore: è anche un’illusione. Il cambiamento va guidato, l’innovazione va interpretata per migliorare la nostra condizione di vita, ma non può essere rimossa. La sfida, piuttosto, è progettare il domani con coraggio”.
S. Mattarella, Messaggio di fine anno 2022 del Presidente della Repubblica

L’attenzione alla qualità delle cose che abbiamo intorno, concreta base delle co-responsabilità del nostro futuro, richiede di rinegoziare il nostro modello di sviluppo (...), ripropone l’esigenza, fin qui sopita, di ritornare a sperimentare innovazione istituzionale, di ritrovare il gusto e il coraggio dell’inquietudine, di rilanciare una nuova fase dei meccanismi decisionali. (...) Il tempo di uscita dalla pandemia, dalla guerra, dalla crisi energetica sembrava poter essere breve; la realtà ci ha dimostrato che dobbiamo allenare l’arte della pazienza, della ricerca di un inatteso fecondo che trattiene la vita nella vita, che non la lascia scivolare all’indietro.
Rapporto Censis 2022



“Il lavoro deve essere sempre di più il lavoro ben fatto con gli altri, la dimensione collettiva del lavoro va recuperata ... Ricostruire, ritrovare modalità per rimettere insieme le persone...dentro la propria comunità aziendale. Un imprenditore ha un ruolo straordinario, dentro questa sfida. Perché oggi, soprattutto se diamo ruolo agli aspetti di relazione, di comunità, di condivisione nel lavoro (delle criticità delle strategie delle problematiche e opportunità) bisogna sempre di più inserire un ingrediente nuovo, la dimensione della cura, cioè custodire la propria umanità al lavoro, custodire l’insieme delle persone che rappresentano uno spazio di lavoro”.
M. Bentivogli, “Il nuovo alfabeto del lavoro”, Chiavari, 18 novembre 2022



“Cosa può rendere attraente qualcosa, il lavoro? Perché alla fine questa è la questione. In tante occasioni noi abbiamo assunto che il desiderio di mettere le mani in pasta, di coinvolgersi sia scontato. Stiamo vedendo sempre di più che incentivi di ogni tipo non bastano per muovere il punto infiammato.Perché l’io di ciascuno di noi è questa irriducibilità, per cui non ci accontentiamo con meno di quello che può riempire. Se abbiamo trattato il lavoro semplicemente come un palliativo per rispondere a questo,non più. Questo è quello che si è “inceppato” (Salvemini, Corriere della Sera, 18 11 22), adesso possiamo decidere se guardare da un’altra parte, o se (...) prendiamo il toro per le corna e cominciamo a guardare quale è il fondo, che può far diventare questa occasione un salto di consapevolezza della nostra grandezza umana e di cosa può essere all’altezza di questa grandezza”.
J. Carrón, “Il nuovo alfabeto del lavoro”, Chiavari, 18 novembre 2022



Aggiornamenti e novità su www.cdoliguria.org



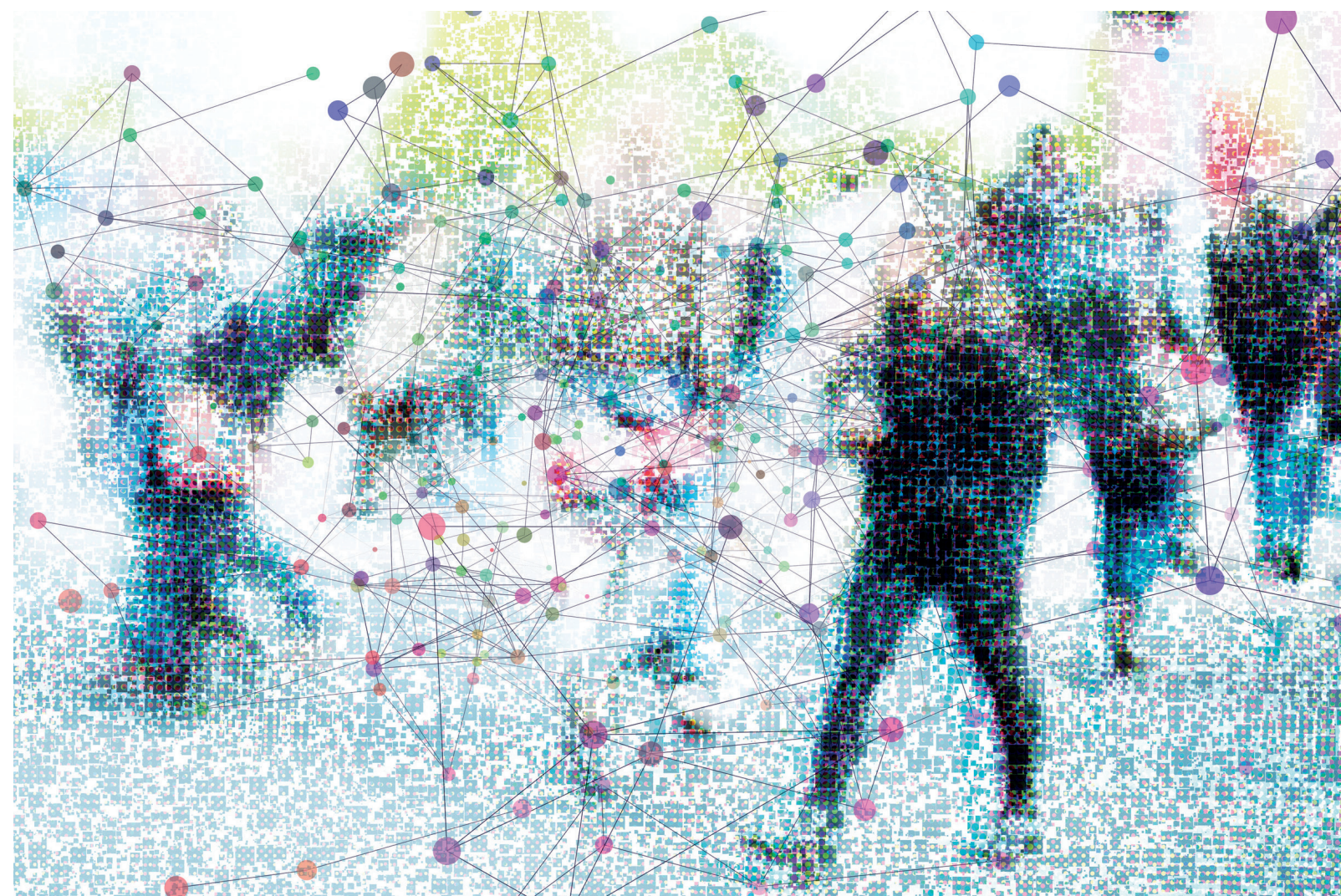
Aggiornato al 23/01/2023

Compagnia delle Opere Liguria

Villa Ronco, Via N. Ronco, n. 31 - 16149 Genova - Tel. (+39) 0103106438 - Fax (+39) 0103198497 - info@cdoliguria.org - www.cdoliguria.org

Stare dentro il nostro tempo.

Percorso associativo 2023





NUOVA ARCHITETTURA DEL LAVORO

Comprendere e attuare un nuovo paradigma nella gestione del capitale umano

Come abbiamo imparato da Marco Bentivogli, il lavoro è oggi più che mai il crocevia delle transizioni (ambientale, digitale, demografica). È messo in discussione il tempo come elemento fondamentale attraverso cui remunerare le persone ed entrano nuovi ingredienti: autonomia, libertà, responsabilità, fiducia, rispetto. Questi cambiamenti rappresentano per molti uno sconvolgimento. In realtà, questi dilemmi – a chi ha il coraggio dei curiosi – si ripropongono come opportunità perché evidenziano il contributo umano, gli danno trasparenza. Si affollano tentativi da parte dei lavoratori per rispondere a una mancanza che appare sempre di più agli occhi degli osservatori attenti come una questione antropologica; non bastano ingredienti tecnici per spiegare i fenomeni delle “grandi dimissioni” e del “quite quitting”. Appare con tutta la sua potenza la questione del significato del lavoro (*J. Carrón*). Come ricostruire allora “architetture” nuove al lavoro? Come costruire giorno dopo giorno la comunità del lavoro in azienda? Che tipo di sguardo deve avere un imprenditore sui collaboratori per risvegliare nella persona il gusto del vivere, il gusto di implicarsi? Che tipo di proposta deve fare per toccare il “punto infiammato” perché la persona possa coinvolgersi?

Grande incontro: 30 marzo

2 Lab: 3 maggio, 26 ottobre



STRATEGIA e DISEGNO d'IMPRESA

Adottare una strategia per “disegnare” l'impresa di domani

Prendere decisioni per oggi e per domani è l'inevitabile mestiere di chi “guida un'opera”: l'aiuto a fare impresa più efficace sta dunque nel favorire e curare la qualità delle proprie decisioni, in nesso diretto con la qualità delle proprie relazioni. Oggi il mercato ci fa capire che la Narrazione è più dell'offerta, che il prodotto e il servizio sono solo “abilitatori”; la complessità attuale è come se chiedesse di assumere una nuova dimensione imprenditoriale, come creatori e non come gestori (*M. Fusco, Beople*). Come disegnare un nuovo modo di creare valore? Come cominciare a lavorare meno ma meglio, con una strumentazione semplice e un metodo consistente per i vari ambiti dell'impresa? Come migliorare l'approccio a pianificare, a innovare, a rischiare?

2 Lab: 2 marzo, 3 maggio

Grande incontro: 27 settembre

CASSETTA DEGLI ATTREZZI

Un appuntamento fisso in formato webinar on line: almeno ogni 45 giorni, un'ora di informativa e anticipazioni su opportunità, novità tecniche, normative, scenari.



NEW!

“STARE DENTRO IL NOSTRO TEMPO”

Evento per la città di Genova e la Regione Liguria - VI Edizione
5 Dicembre 2023



XII EDIZIONE
15 giugno 2023

VITA ASSOCIATIVA

Territori

La Spezia	8 febbraio	5 aprile	5 luglio	4 ottobre	7 dicembre
Sanremo	22 febbraio	13 aprile	11 luglio	10 ottobre	7 dicembre
Savona	22 febbraio	13 aprile	12 luglio	10 ottobre	6 dicembre
Tigullio	7 febbraio	4 aprile	4 luglio	3 ottobre	5 dicembre

NEW!

A tavola, in compagnia!

Ogni mese, un pranzo o cena, a tema e a inviti, per conoscere e sviluppare relazioni, approfondire confronti, intessere opportunità. **Suggeriscici i temi e gli interlocutori interessanti per la tua azienda!**

Filiere

Edilizia, Energia, Sanità, Informatica, Turismo, Impresa Sociale, Associazioni No Profit. Altre aggregazioni su proposta degli associati. Tavoli di lavoro e seminari nazionali e locali, in streaming e in presenza. **Ciclo No Profit:** quattro incontri tematici dedicati alle Aree Associazioni No Profit e Impresa Sociale per lavorare sulle principali sfide del mondo del sociale e del servizio alla persona.

Le altre sedi Cdo in Italia

Creazione di nessi personalizzati e relazioni per sviluppare progetti e opportunità con soci di tutte le sedi Cdo in Italia. **Area riservata Soci su www.cdoliguria.org:** trova tutti gli altri soci con un click, fai ricerche mirate per settore e territorio e comunica agli altri soci i tuoi riferimenti.

Cdo a casa tua

Una relazione operativa secondo le tue possibilità: un incontro di preconsulenza a cadenza semestrale, presso la tua sede, per mettere a tema «quello che bolle in pentola»; incontri «a domicilio» o in webcall con altri associati, progettati su specifiche esigenze o spunti, a scopo di confronto, scambio di opportunità, riflessioni a tutto campo; su richiesta, report e materiali video personalizzati sui Temi del Percorso annuale. **Suggeriscici le modalità e gli interlocutori che trovi più adeguati per la tua realtà e i bisogni che devi affrontare!!!**

SERVIZI

LAVORO E FORMAZIONE

Architettura del lavoro

Un servizio di assessment per leggere e interpretare le principali esigenze organizzative nella cura del proprio capitale umano: conoscenza dei profili dei collaboratori aziendali, impostazione della selezione di nuovi collaboratori, attrattività della propria azienda, ambiente organizzativo e welfare.

Formazione

Percorsi formativi, a catalogo o personalizzati, rivolti a imprenditori e collaboratori, sullo sviluppo organizzativo e il metodo con cui guidare l'azienda.

Corsi di formazione su temi di attualità o cambiamenti normativi, finanziati dal FSE o da Fondi Interprofessionali o a pagamento.

Ricerca e Selezione del personale

Tirocini finanziati per l'avviamento al lavoro di giovani o per l'inclusione sociolavorativa. Ricerca e selezione di personale in collaborazione con Etjca.



TRASFORMAZIONE DIGITALE

Cdo è una delle otto reti associative italiane abilitate come Digital Innovation Hub, centro per mettere in connessione PMI e competenze per supportare la transizione digitale dei processi aziendali.

Check Point: un servizio a tappe, per leggere e interpretare il proprio grado di maturità digitale e verificare i finanziamenti disponibili. **Consulenza** per la progettazione di piani di trasformazione digitale personalizzati. In collaborazione con Parsec Hub.

FINANZA

Convenzione bancaria e accesso al credito: in collaborazione con BFS Partner/PMI Tutoring. (www.pmitutoring.it)

Finanza agevolata: informazioni e consulenza. In collaborazione con AReS.

Private banking: gestione dei patrimoni personali. In collaborazione con Banca Mediolanum.

Con il supporto di:

