

A photograph of two men in a workshop. The man in the foreground, wearing a dark blue beanie and a dark sweater, is focused on carving a large wooden block with a chisel. He has a beard and is wearing yellow work gloves. The man in the background, also wearing a dark beanie and a brown jacket, is looking on. The workshop is filled with wood and tools, with warm lighting.

COSTRUIRE IL NUOVO

PERCORSO ASSOCIATIVO
2026



Come può fare l'uomo a sostenersi in una positività e in un ultimo ottimismo (perché senza ottimismo non si può agire)? La risposta è: non da solo, ma coinvolgendo con sé altri. Stabilendo un'amicizia operativa (convivenza o compagnia o movimento): cioè una più copiosa associazione di energie basata su un riconoscimento reciproco. Questa compagnia è tanto più consistente quanto più il motivo per cui nasce è permanente e stabile.

L. Giussani «L'io, il potere, le opere»

I NOSTRI MATTONI PER IL FUTURO

1. COSTRUIRE E CRESCERE INSIEME È MEGLIO?

La crescita delle imprese passa oggi dalla capacità di fare insieme: condividere opportunità, sviluppare relazioni commerciali e costruire aggregazioni che rafforzino competitività e presenza sul mercato è gioco forza di fronte alle gigantesche sfide del presente. Costruire e crescere insieme è dunque una scelta strategica e culturale. In pratica, relazioni e collaborazioni e aggregazioni tra imprese sono strumenti decisivi da usare sistematicamente per generare comprensione, sviluppo, innovazione.

2. ARCHITETTURA DEL LAVORO

Lavorare deve essere un'avventura positiva, in cui ciascuno è protagonista e partecipe del miglioramento del mondo: in questo l'imprenditore affronta oggi molteplici sfide e novità, dallo **sviluppo dei talenti individuali e sociali, alla scarsità di profili, alla nuova sensibilità dei giovani, agli assetti organizzativi**. Il lavoro come costruzione fatta insieme è ciò che consente una traiettoria di senso e risponde alla domanda dei più giovani: a cosa mi stai chiedendo di contribuire? La nuova epoca richiede dunque di riconoscere l'umanità irriducibile di ciascuno nel lavoro, permettendo alle persone di realizzarsi integralmente. **Il successo di un'impresa si misura dalla sua capacità di generare valore duraturo per tutti, per i lavoratori e per il mondo attorno a noi.**

3. L'AZIENDA SOSTENIBILE – COME SARÀ LA MIA IMPRESA DOMANI

Fare un'azienda sostenibile significa non tanto aggiungere dei comportamenti "dopo", ma interrogarsi "prima" sul futuro dell'impresa in modo integrale. La sostenibilità integrale non è un vincolo imposto all'impresa, ma una scelta che conviene. Come indicano Venturi e Zamagni, un'azienda è davvero sostenibile quando integra risultati economici, impatto sociale, qualità delle relazioni e attenzione all'ambiente dentro le proprie decisioni operative. Questo approccio rafforza la competitività, migliora il posizionamento sul mercato e rende l'impresa più solida e capace di crescere nel tempo, perché crea valore non solo per l'azienda, ma anche per le persone e i territori in cui opera.

4. INTELLIGENZA ARTIFICIALE E CONSAPEVOLEZZA ARTIGIANALE...

L'intelligenza artificiale non sostituisce il saper fare, ma lo amplifica. In un contesto in cui la trasformazione digitale non è più facoltativa, la sfida pratica per le piccole imprese è integrare le nuove tecnologie con la consapevolezza di ciò che rende unica l'impresa: competenze, esperienza e relazioni. Si esalta insomma il peso della consapevolezza e della capacità decisionale per far diventare l'AI diventa una leva competitiva concreta per le piccole imprese: migliorare processi, decisioni e sviluppo commerciale, senza perdere identità e valore. È una frontiera analoga a quella che vent'anni fa era la sfida sulla taglia delle piccole imprese. La vera sfida non è più capire l'AI, ma sperimentarla concretamente attraverso adozioni pratiche nei processi, nelle decisioni e nello sviluppo commerciale.

LE TAPPE A GENOVA

26 marzo LAB – CONVERSAZIONE IMPRENDITORIALE nell'ambito della mostra evento "Non si può morire per un dollaro. La rivoluzione di Amadeo Peter Giannini", promosso da Regione Liguria



11 giugno EXPANDERE 2026 – XV EDIZIONE EXPANDERE LIGURIA

24 settembre LAB – CONVERSAZIONE IMPRENDITORIALE, nell'ambito della mostra evento "Ogni uomo al suo lavoro", promosso in collaborazione con il Centro di Solidarietà della CdO Liguria



24 novembre EVENTO PER LA CITTÀ DI GENOVA E LA REGIONE LIGURIA – VIII EDIZIONE

LE TAPPE SUI TERRITORI DELLA LIGURIA

La Spezia

4 momenti Academy, un evento con grandi protagonisti del lavoro per esplorare le quattro sfide rappresentate dai temi dell'anno

25 febbraio

23 aprile

30 settembre

27 novembre

Ponente

2 Academy – Day dedicati a formazione su leadership e soft skills;
2 Conversazioni imprenditoriali con protagonisti del lavoro per esplorare le quattro sfide rappresentate dai temi dell'anno

2 marzo

21 aprile

1 ottobre

26 novembre

Tigullio

4 momenti Academy ("visita in fabbrica" e conversazione imprenditoriale con gli ospiti)

24 febbraio

22 aprile

29 settembre

25 novembre

LE NUOVE STRADE

GUARDIAMO IN FACCIA I NOSTRI COLLABORATORI

Guardare in faccia i nostri collaboratori significa rimettere al centro il senso del lavoro, il protagonismo e la responsabilità condivisa dentro l'impresa. Questo nuovo strumento, nella cornice "Architettura del Lavoro", propone giornate di lavoro utili per lo sviluppo delle persone, sia con momenti di formazione dedicati – una piccola academy aziendale in "outsourcing", sia con incontri più strutturati con i titolari. Un approccio operativo che aiuta le aziende a costruire organizzazioni più consapevoli, attrattive e capaci di crescere nel tempo.

GUARDIAMO IN FACCIA I GIOVANI IMPRENDITORI

Guardare in faccia i giovani imprenditori significa interrogarsi su come coltivare oggi la propensione all'imprenditorialità e il senso del lavoro di chi guiderà le imprese domani. L'obiettivo è lavorare sulle sfide attuali, coinvolgendo soci, figli di soci, in un modello di "vivaio" che favorisca scambio di buone prassi, confronto, orientamento. Un investimento strategico sul futuro di noi tutti, basato su relazioni, testimonianze ed esperienze reali di impresa, un tentativo di mettere alla prova un nuovo modello, codificando passi utili e necessari.

FACCIAMO INCONTRARE PROFIT E NO PROFIT

Far incontrare profit e no profit significa aprire uno spazio strutturato di conoscenza e collaborazione su temi che oggi interpellano entrambi: welfare, benessere, sostenibilità e responsabilità sociale. Il lavoro propone – tramite la piattaforma WellEx – un'offerta formativa per dare vita a volontariato d'impresa, tema building, scambi merce solidali, ecc. Una proposta credibile, capace di generare valore condiviso per

ogni singola comunità aziendale, le imprese, il terzo settore e il territorio.

ANDIAMO A CONOSCERE LE SCUOLE E I GIOVANI

Andare a conoscere le scuole e i giovani significa investire oggi nella formazione delle persone di cui l'impresa avrà bisogno domani, attraverso il coinvolgimento dei soci già attivi, il dialogo con docenti. L'obiettivo è sviluppare un'alleanza stabile con il mondo scolastico per trasmettere il senso del lavoro e, allo stesso tempo, creare percorsi di avvicinamento all'impresa anche in ottica di recruitment, utilizzando l'alternanza scuola lavoro, l'orientamento, l'insegnamento dell'educazione civica.

OFFRIAMO UNA CASA ALLE IMPRESE DI PRIMA GENERAZIONE

Offrire una casa agli imprenditori di prima generazione significa creare uno spazio di accoglienza, orientamento e crescita per chi avvia un'impresa senza reti consolidate alle spalle. Il percorso nasce come sperimentazione essenziale: attraverso alleanze con stakeholder e partner qualificati, e con il supporto di strumenti formativi mirati, l'obiettivo è avviare un primo corso di cultura d'impresa per rendere consapevoli questi imprenditori del sistema di relazioni e di dinamiche imprenditoriali.

NEW

I CANTIERI

I cantieri sono nuovi spazi di lavoro condiviso, basati su affinità di esperienze, sfide e domande comuni. Non gruppi costruiti in modo formale quindi, ma luoghi pratici di confronto critico e sistematico sulla propria esperienza d'impresa. Una modalità di lavoro più distribuito e flessibile, con l'obiettivo di conoscersi meglio, attivare percorsi continuativi o collaborazioni su progetti specifici e cogliere opportunità concrete, passando dalla logica della partecipazione e informazione a quella del progetto condiviso e della costruzione comune. Un viaggio in almeno tre puntate all'anno, gruppi che possono accendersi di volta in volta su progetti e opportunità specifiche. Proponici anche tu un "cantiere"!

A PRANZO, IN COMPAGNIA

un pranzo, a tema e a inviti, per conoscere e sviluppare relazioni, approfondire confronti, intessere opportunità. A casa di uno di voi!

NEW

A CASA TUA!

CdO non è solo partecipazione agli incontri "pubblici", ma anche e soprattutto relazioni, servizi, confronto secondo le possibilità e le esigenze di ciascuno. Una relazione operativa secondo le tue possibilità: ci ritroviamo 2/3 volte all'anno, presso la tua sede, per mettere a tema «quello che bolle in pentola»; incontri «a domicilio» o in webcall con altri associati, progettati su specifiche esigenze o spunti, a scopo di confronto, scambio di opportunità, riflessioni a tutto campo.

Suggeriscici le modalità e gli interlocutori che trovi più adeguati per la tua realtà e i bisogni che devi affrontare!

CASSETTA DEGLI ATTREZZI

Almeno 6 appuntamenti online... e ogni qual volta c'è una breaking news interessante: un'informazione agile, e tempestiva su opportunità, novità tecniche, normative, scenari.

LAVORO E FORMAZIONE

ADL ARCHITETTURA DEL LAVORO

Il primo "PERCORSO" integrato per aiutare l'imprenditore nella gestione dei propri collaboratori.

Un "sostegno strategico" per affrontare le sfide complesse che emergono nello sviluppo aziendale basato sul capitale umano. Desideriamo accompagnarti nel processo di comprensione e valorizzazione delle risorse umane al tuo servizio.

Un supporto mirato per costruire un'efficace alleanza con il tuo team, per scoprire e valorizzare il potenziale di ciascuno al fine di creare un ambiente lavorativo di alta qualità, attraente per nuovi talenti e gratificante per tutti. All'interno di ADL: consulenza esperta, analisi dettagliate e un supporto personalizzato, insieme a un completo set di strumenti e processi progettati per massimizzare l'operatività e l'efficacia organizzativa.

FORMAZIONE

Percorsi formativi, a catalogo o personalizzati, rivolti a imprenditori e collaboratori, sullo sviluppo organizzativo e il metodo con cui guidare l'azienda; su temi di attualità o cambiamenti normativi (finanziati dal FSE o da Fondi Interprofessionali o a pagamento).

RICERCA E SELEZIONE DEL PERSONALE

- Tirocini finanziati per l'avviamento al lavoro di giovani o per l'inclusione sociolavorativa
- Ricerca e selezione di personale in collaborazione con le principali Agenzie per il Lavoro

IA E TRASFORMAZIONE DIGITALE



CdO è una delle otto reti associative italiane abilitate come Digital Innovation Hub, centro per mettere in connessione PMI e competenze per la transizione digitale dei processi aziendali.

CHECKPOINT for AI: un servizio consulenziale a tappe elaborato da CdO Liguria e dal Digital Innovation Hub (DIH) di CdO per valutare usi e vantaggi dell'Intelligenza Artificiale in azienda, e per valutare tutte le opportunità di trasformazione digitale e gli strumenti per finanziarle. Consulenza per la progettazione di piani di trasformazione digitale personalizzati. In collaborazione con **Parsec Hub**.

FINANZA

- **Convenzione bancaria e accesso al credito:**
in collaborazione con BFS Partner/PMI Tutoring.
(www.pmitutoring.it)
- **Finanza agevolata:** informazioni e consulenza.
In collaborazione con AREs e Finova.
- **Private banking:** gestione dei patrimoni personali.
In collaborazione con Banca Mediolanum.



WellEx è la nuova piattaforma per favorire l'incontro tra aziende e attività di welfare proposte da Enti del terzo settore. Una proposta innovativa per portare in azienda nuove e autentiche Welfare Experiences. Un catalogo dinamico di percorsi e servizi ad impatto sociale e ambientale, personalizzabili per le esigenze e il benessere dell'impresa.

RELAZIONI IN COMPAGNIA

NETWORKING

CdO è uno spazio di networking qualificato, dove incontrarsi, e costruire scambi e legami fondati sulla fiducia e sulla condivisione di esperienze. Un contesto che favorisce scambio di opportunità, collaborazioni concrete e sviluppo del business, moltiplicando al tempo stesso le relazioni e la vitalità della comunità imprenditoriale. Chiedi info anche per avviare networking a distanza!

BACHECA CDO

La Bacheca è uno spazio per condividere opportunità, eventi e offerte segnalati dai soci. Un modo concreto per sostenerci a vicenda e creare valore nella nostra community.

Ecco alcuni esempi:

- Cerchi un fornitore o un servizio (es. ristrutturare l'ufficio)
- Hai un evento da condividere
- Vuoi proporre un'opportunità commerciale o professionale
- Cerchi confronto con altri soci su un tema specifico
- La tua azienda offre sconti per i soci

Come fare per pubblicare un avviso in bacheca?

Scrivi a **soci@cdoliguria.org**



“Per molti versi la professione del critico è facile: rischiamo molto poco, pur approfittando del grande potere che abbiamo su coloro che sottopongono il proprio lavoro al nostro giudizio. ...nel grande disegno delle cose, anche l'opera più mediocre ha molta più anima del nostro giudizio che la definisce tale.

Ma ci sono occasioni in cui un critico qualcosa rischia davvero, ad esempio, nello scoprire e difendere il nuovo. Il mondo è spesso avverso ai nuovi talenti e alle nuove creazioni: al nuovo servono sostenitori! ...

In passato non ho fatto mistero del mio sdegno per il famoso motto dello chef Gusteau “Chiunque può cucinare”... ma ora, soltanto ora, comprendo appieno ciò che egli intendesse dire: non tutti possono diventare dei grandi artisti, ma un grande artista può celarsi in chiunque.”

Anton Ego, in Ratatouille, film Pixar, 2007

Chiudi gli occhi
Immagina una gioia

...

Ma tra la partenza e il traguardo
Nel mezzo c'è tutto il resto
E tutto il resto è giorno dopo giorno
E giorno dopo giorno è
Silenziosamente costruire
E costruire è sapere
È potere rinunciare alla perfezione

Nicolò Fabi, Costruire, 2006



Visita il sito di CdO Liguria
www.cdoliguria.org



con il supporto di

